

Modalidad **VIRTUAL**



DIPLOMATURA EN

Agilidad Organizacional



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

Duración: 100 horas de dedicación (32 encuentros online semanales de 2 horas y 1 hora semanal de lectura y trabajos prácticos).

Días y horarios:

Del 08 de mayo al 11 de diciembre de 2024.

Miércoles de 19:00 a 21:00 Hs.

Modalidad y localización:

Online, encuentros virtuales semanales.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$36.000.-

+ 8 cuotas de \$52.500.-

Comunidad UAI:

Matrícula: \$36.000.-

+ 8 cuotas de \$36.750.-

Extranjeros no residentes en Argentina*:

Matrícula: USD 60.-

+ 8 cuotas de USD 80.-

(*) Los aranceles de la actividad comprenden únicamente los conceptos de matrícula y cuota. Todo impuesto, tasa o contribución asociada a los pagos en dólares estadounidenses que pudiera ser aplicada por el país de origen, así como cualquier otra suma que se adicione en virtud de las tarifas vigentes en la entidad bancaria al momento de realizar la transacción, queda a exclusivo cargo del alumno.

Reglamento interno

Artículo 35: Modificación de los aranceles: La Universidad se reserva el derecho de modificar los aranceles de acuerdo a los incrementos que se produzcan en su estructura de costos y/o nuevos impuestos o contribuciones que pudieran afectar a la actividad con los límites que, en su caso, pudieran fijar las autoridades nacionales. Los aranceles especiales y gastos administrativos que fueran expresados en el presente Reglamento en valores constantes en pesos, sufrirán idéntico ajuste al que se determine para los aranceles de las carreras respectivas.

Dirigido a:

- Directivos y Líderes Empresariales: Gerentes, directores y altos ejecutivos interesados en transformar la cultura organizacional hacia la agilidad y liderar cambios estratégicos.
- Gerentes y líderes de proyectos: Aquellos que supervisan proyectos y buscan métodos más flexibles y eficientes para lograr objetivos.
- Profesionales de Recursos Humanos: Responsables de recursos humanos y capacitación interesados en comprender cómo fomentar una cultura ágil, reclutar y retener talentos, y establecer estructuras de trabajo flexibles.
- Líderes de equipos. Gerentes de equipos que deseen fomentar un entorno de trabajo más colaborativo, adaptativo y receptivo al cambio.

- **Especialistas en Innovación y Desarrollo:** Profesionales involucrados en la innovación, desarrollo de productos y procesos interesados en aplicar principios ágiles en la creación y lanzamiento de productos.
- **Consultores y Coaches:** Profesionales externos o internos que trabajan como consultores o coaches en la mejora de procesos, estructuras organizativas.
- **Emprendedores y Startups:** Personas interesadas en desarrollar un enfoque ágil desde el inicio en nuevas empresas o proyectos empresariales.

Objetivos:

- **Comprender los Fundamentos de la Agilidad Organizacional:**

Explorar los valores y principios del Manifiesto Ágil y su relevancia en las organizaciones.
Analizar cómo los enfoques ágiles contrastan con los paradigmas tradicionales de gestión.

- **Aplicar Métodos y Frameworks Ágiles:**

Estudiar en profundidad métodos ágiles como Scrum, Kanban y Lean.
Aplicar prácticas ágiles en la gestión de proyectos y equipos de trabajo en el contexto laboral.

- **Fomentar la Innovación y la Mejora Continua:**

Explorar cómo la agilidad impulsa la innovación y la experimentación en el ámbito laboral.
Desarrollar estrategias para promover la mejora continua en procesos y prácticas laborales.

- **Liderar Equipos y Promover una Cultura Ágil:**

Analizar el papel del liderazgo en la promoción de una cultura organizacional ágil.
Desarrollar habilidades de liderazgo que fomenten la adaptabilidad y la colaboración en equipos.

- **Gestionar el Cambio con Agilidad:**

Comprender cómo implementar prácticas ágiles en procesos de cambio organizacional.
Identificar estrategias para gestionar la resistencia al cambio y promover la adopción de nuevas prácticas.

- **Evaluar el Impacto de la Agilidad en las Relaciones Laborales:**

Medir y analizar el impacto de la agilidad en la satisfacción laboral, el rendimiento y la productividad.
Utilizar métricas para evaluar el éxito de iniciativas de agilidad en el entorno laboral.

Enfoque general:

Dado que el contexto volátil, incierto, complejo y ambiguo imponen a las organizaciones la necesidad de estar preparadas para renovarse, adaptarse y reconocer oportunidades, llevar la agilidad a cada rincón de la organización implica apropiarnos de sus valores y creencias, y aprender nuevos métodos y prácticas que ayuden a las personas a trabajar bajo este paradigma.

Esta diplomatura ofrece una comprensión profunda de la agilidad organizacional y cómo aplicar sus principios en diversos contextos. Exploraremos cómo la agilidad impacta en áreas como gestión de las personas, la gestión de proyectos, el liderazgo, la cultura y la innovación, brindando herramientas para adaptarse a los desafíos cambiantes del entorno organizacional.

Evaluación:

Participación activa en discusiones y actividades en clase.

Trabajos individuales y en grupo sobre la aplicación de la agilidad en diferentes contextos.

Proyecto final que demuestre la aplicación práctica de enfoques ágiles en un área específica.

Este plan de estudios ampliado abarca una variedad de aspectos de la agilidad organizacional.

Ofrece una visión completa de cómo la agilidad puede transformar la manera en que las organizaciones operan, se adaptan y prosperan en un mundo empresarial en constante cambio.

La aprobación de ese trabajo y la entrega de todos los TP son requisitos y método de aprobación de la diplomatura.

A cargo de:

Lic. Silvana Mangano. Lic. en Sistemas de Información de las Organizaciones (UBA).

Área de especialidad: Agilidad organizacional.

Especialista en la implementación de estrategias de agilidad organizacional. Formación: Diplomado en Metodologías Ágiles del ITBA y certificaciones como SAFe 4, Scale Agile de España y CAL de Scrum Alliance.

Coach Ontológico con especialización en Desarrollo y Gestión de la Felicidad Organizacional de la Universidad de Nebrija. Mentor Coach en Procesos, Agilidad Organizacional y Bienestar Empresarial. Certificaciones como CSPO de Scrum Alliance, CSM, Points of You y ICF Member Coach Certificado (ACC). Gerente de Gestión de Clientes y Gerente de Procesos y Organización en el sistema financiero. Docente en la Maestría en Recursos Humanos UBA e ICP.

Docentes participantes:

Lic. Adriana Marcela Castro. Lic. en Relaciones Laborales (UBA).

Lic. Gabriela Alejandra Centurión. Lic. en Administración (UNTREF).

Contacto:

uai.extension@uai.edu.ar



Envíanos un mensaje en WhatsApp:



+ 54 9 11 5594 9903

+ 54 9 11 2660 3030